

**bo** | parts



# CODE OF CONDUCT

Verhaltenskodex für die  
bo parts Unternehmen



## INHALT

1. Präambel / Vorwort	5
2. bo parts Leitsätze und Compliance-Richtlinien	6
3. Verpflichtung der Unternehmensleitung	9
4. Gesetzliche Bestimmungen	10
4.1 Einhaltung von Gesetzen und sonstigen Bestimmungen im In- und Ausland	10
4.2 Interessenkonflikte	12
4.3 Korruptionsverbot	14
4.4 Insiderregeln	15
4.5 Geheimhaltung und Datenschutz	16
4.6 Umgang mit internem Wissen	17
5. Soziale und ökologische Nachhaltigkeit	18
5.1 Gewinnung, Bindung und Förderung von Mitarbeitern	18
5.2 Gesellschaftliches Engagement	18
5.3 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	20
5.4 Ökologische Nachhaltigkeit	21
6. Umsetzung des Verhaltenskodexes	22
7. Verantwortung	22



**IHR PARTNER  
FÜR KLEINE  
LOSGRÖSSEN.**

## 1. PRÄAMBEL / VORWORT

Alle Mitarbeiter der bo parts Unternehmen weltweit sind an die Regelungen dieses Code of Conduct gebunden. bo parts legt die Werte, Grundsätze und Handlungsweisen dar, die das unternehmerische Handeln der bo parts Unternehmen bestimmen. Ziel der Unternehmensleitung ist die Einhaltung ethischer Normen und die Schaffung eines Arbeitsumfeldes, das Integrität, Respekt

und faires Verhalten fördert. Eine streng gesetzes- und grundsatztreue Geschäftspolitik dient den langfristigen Unternehmensinteressen.

Dieser Code of Conduct ist von der Geschäftsführung der bo parts Unternehmen beschlossen und von den Gesellschaftern genehmigt worden.

BO PARTS LEITSÄTZE UND COMPLIANCE-RICHTLINIEN

## WERTE LEBEN GEMEINSAM ZUKUNFT GESTALTEN

### WIR ÜBERNEHMEN VERANTWORTUNG.

Wir nehmen Verantwortung entsprechend der uns übertragenen Kompetenzen wahr.

Die Einhaltung von Terminen, Budgets und technischen Standards ist die Basis für unsere hohe Arbeitsqualität. Wir gehen offen mit Fehlern um und sprechen Probleme frühzeitig an. Als lernende Organisation nutzen wir unser Verbesserungspotenzial.

### WIR LEBEN PARTNERSCHAFTLICHE ZUSAMMENARBEIT.

Wir zeichnen uns durch eine aktiv gelebte Partnerschaft zu unseren Kunden, Lieferanten und Mitarbeitern aus.

Wir pflegen eine höfliche und wertschätzende Zusammenarbeit, die von gegenseitigem Respekt und Vertrauen geprägt ist.

### WIR SIND KREATIV UND INNOVATIV.

Wir arbeiten mit vollem Engagement für die beste Lösung. Mit Veränderungen gehen wir offen und positiv um. Wir setzen unser Know-how kreativ ein und treiben Entwicklungen proaktiv voran.

Wir arbeiten ausdauernd, zielorientiert und zuverlässig, um als Team erfolgreich zu sein. Dabei stellen wir das Gesamtinteresse des Unternehmens in den Fokus.

### WIR HALTEN GESETZE UND ETHIK-RICHTLINIEN EIN.

Die verbindliche Erfüllung gesetzlicher Bestimmungen und ethischer Standards ist für uns selbstverständlich. Wir haben eine verbindliche Compliance-Richtlinie implementiert, deren Einhaltung wir überwachen.

Wir verpflichten uns uneingeschränkt zu einem fairen und rechtskonformen Verhalten im Wettbewerb und sichern somit nachhaltig unsere Qualität und damit den Unternehmenserfolg.

### WIR HANDELN NACHHALTIG.

Wir bekennen uns zu unserer sozialen Verantwortung für Gesellschaft und Umwelt. Nachhaltiges Wirtschaften im Hinblick auf ökologische, ökonomische und soziale Aspekte sehen wir als unternehmerische Aufgabe. Dafür wollen wir qualifiziertes Personal fördern und binden. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz nehmen für uns dabei eine wichtige Rolle ein. Wir leben eine aktive Führungskultur und legen hohen Wert auf Weiterbildung.



### 3. VERPFLICHTUNG DER UNTERNEHMENSLEITUNG

bo parts sieht sich in der Pflicht, ökonomisch, sozial und umweltbewusst zu handeln. Die bo parts Unternehmen sind daher bestrebt, ihre Geschäfte kompetent und ethisch zu betreiben und in allen Märkten, in denen sie tätig sind, den fairen Wettbewerb zu schützen, indem geltende Gesetze über Kartellverbote, Wettbewerb und Wettbewerbsbeschränkungen einge-

halten werden. Unfaire Vorteile gegenüber Kunden, Lieferanten oder Mitbewerbern sind zu vermeiden. Weiterhin wird bo parts die Einhaltung der Inhalte dieses Verhaltenskodex auch bei seinen Lieferanten und in der weiteren Wertschöpfungskette im Rahmen ihrer jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsspielräume fördern.

## 4. GESETZLICHE BESTIMMUNGEN

### 4.1 Einhaltung von Gesetzen und sonstigen Bestimmungen im In- und Ausland

In allen geschäftlichen Entscheidungen und Handlungen ist bo parts bestrebt, die geltenden Gesetze und sonstigen maßgebenden Bestimmungen im In- und Ausland nachhaltig zu beachten. Integrität und Aufrichtigkeit fördern einen fairen Wett-

bewerb, auch im Verhältnis zu unseren Kunden und Lieferanten. Insbesondere setzt sich bo parts für die Einhaltung der Menschenrechte gemäß der gültigen Menschenrechtscharta ein und lehnt besonders Kinder- und Zwangsarbeit ab.





## 4.2 Interessenkonflikte

bo parts erwartet von seinen Mitarbeitern Loyalität gegenüber dem Unternehmen.

Sämtliche Mitarbeiter müssen Situationen vermeiden, in denen ihre persönlichen oder finanziellen Interessen mit denen von bo parts in Konflikt geraten. Daher ist es insbesondere untersagt, sich an Konkurrenten, Lieferanten oder Kunden zu beteiligen oder Geschäftsbeziehungen mit ihnen im privaten Umfeld einzugehen, soweit dies zu einem

Interessenkonflikt führen kann. Durch Konfliktsituationen dürfen die Interessen von bo parts nicht beeinträchtigt werden.

Solche Interessenkonflikte können in vielen Situationen entstehen: So darf kein Mitarbeiter Vorteile – in welcher Form auch immer – annehmen, von denen bei vernünftiger Betrachtungsweise davon auszugehen ist, dass sie geschäftliche Entscheidungen oder Transaktionen der bo parts beeinflussen könnten. Einladun-

gen müssen sich innerhalb der Grenzen geschäftsüblicher Gastfreundschaft halten. Mitarbeiter sollen sich aufgrund ihrer Position bei bo parts nicht persönlich durch Zugang zu vertraulichen Informationen unmittelbar und/oder mittelbar Vorteile verschaffen. Alle Mitarbeiter haben die Pflicht, die legitimen Interessen von bo parts soweit wie möglich zu fördern. Jede Konkurrenzsituation mit dem Unternehmen ist zu vermeiden.

Jeder tatsächliche oder mögliche Interessenkonflikt muss gemeldet und mit den betreffenden Vorgesetzten besprochen werden.



### 4.3 Korruptionsverbot

bo parts ist gegen Korruption und Bestechung. Handlungsweisen, bei denen Geschäfte mit unlauteren Mitteln erfolgen, werden nicht toleriert. Mitarbeiter der bo parts Unternehmen dürfen Geschäftspartnern keinerlei Vergünstigungen an-

bieten oder von ihnen solche erhalten oder annehmen, die zu einer Beeinträchtigung einer objektiven und fairen Geschäftsentscheidung führen oder auch nur einen derartigen Anschein erwecken könnten.

### 4.4 Insiderregeln

Alle Mitarbeiter der bo parts Unternehmen sind verpflichtet, die Insiderregeln des Wertpapierhandelsgesetzes, insbesondere das Insider-Handelsverbot, einzuhalten. Dies umfasst insbesondere Mitarbeiter, die Zugang zu nicht öffentlichen Informationen über bo parts, die Tochter- und/oder Beteiligungsgesellschaften oder über ein Unternehmen, mit dem bo parts Geschäfte tätigt, besitzen.

Zu solchen Insiderinformationen zählen zum Beispiel: Pläne der Geschäftsführung, die Einführung neuer Produkte oder Herstellungsweisen, Unternehmenstransaktionen, Umsätze und Rentabilität der bo parts Unternehmen, bedeutende Verträge oder Geschäftsverbindungen, finanzielle Informationen oder bedeutende Rechtsstreitigkeiten u.a.

Erlangt ein Mitarbeiter der bo parts Unternehmen Kenntnis von solchen Informationen, die ein vernünftiger Investor bei einer Investitionsentscheidung für bedeutend halten würde, darf dieser Mitarbeiter solange keine Insiderinformationen an andere Personen mitteilen, bis die Informationen öffentlich bekannt werden. Die Verwendung wesentlicher nicht öffentlicher Informationen kann einen Gesetzesverstoß darstellen.





## 4.5 Geheimhaltung und Datenschutz

Ein Großteil der geschäftlichen Informationen der bo parts Unternehmen ist vertraulich oder rechtlich geschützt, sodass eine Pflicht zur Geheimhaltung besteht. Dies gilt nicht, wenn eine Veröffentlichung der Informationen von bo parts genehmigt wurde oder aufgrund von Gesetzen oder Verordnungen zwingend ist.

Die Geheimhaltungspflicht bezieht sich insbesondere auf geistiges Eigentum. Dazu gehören Geschäftsgeheimnisse, Patente, Marken und Urheberrechte, aber auch Geschäfts- und Marketingpläne, Entwürfe, Geschäftspapiere, Gehaltsdaten

und alle sonstigen nicht veröffentlichten finanziellen Daten und Berichte.

Alle persönlichen Informationen über Mitarbeiter, Kunden, Geschäftspartner und Lieferanten sowie sonstige Dritte werden bei bo parts sorgfältig verwendet und vertraulich behandelt unter vollständiger Einhaltung der Datenschutzgesetze. Der Schutz dieser Informationen muss mit größter Sorgfalt erfüllt werden.

## 4.6 Umgang mit internem Wissen

Sämtliche Mitarbeiter der bo parts Unternehmen sind verpflichtet, einen schnellen und reibungslosen Informationsaustausch innerhalb des Unternehmens sicherzustellen. Informationen sind richtig und vollständig an die betroffenen Bereiche weiterzugeben, soweit nicht in Ausnahmefällen, insbesondere aufgrund von Geheimhaltungspflichten, vorrangige Interessen bestehen. Relevantes Wissen darf nicht unrechtmäßig vorenthalten, verfälscht oder selektiv weitergegeben werden.

Unehrliche Berichterstattung innerhalb des Unternehmens oder an firmenfremde Organisationen oder Personen ist strengstens verboten. Alle Jahresabschlüsse und Jahresberichte, Geschäftspapiere und Geschäftsbücher der bo parts Unternehmen müssen Geschäftsvorfälle und Transaktionen zutreffend darstellen und den gesetzlichen Anforderungen sowie den Bilanzierungsgrundsätzen und den internen Buchhaltungsverfahren der bo parts Unternehmen entsprechen.

## 5. SOZIALE UND ÖKOLOGISCHE NACHHALTIGKEIT

### 5.1 Gewinnung, Bindung und Förderung von Mitarbeitern

bo parts gewährleistet Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz im Rahmen der gesetzlich geltenden Bestimmungen. Eine ständige Weiterentwicklung zur Verbesserung der Arbeitsqualität wird stets gefördert. Die Führungskräfte setzen vollstes Vertrauen in ihre Mitarbeiter und vereinbaren klare, ehrgeizige und realistische Ziele und räumen ihren Mitarbeitern so viel Eigenverantwortung und Freiraum wie möglich ein. Der Erfolg von bo parts begründet sich durch das Wissen, den Erfahrungen

und dem Engagement jedes einzelnen Mitarbeiters. Der zukünftige Fachkräftebedarf wird von bo parts durch permanente Aus- und Weiterbildungen der Mitarbeiter gesichert und ausgebaut, denn es wird großer Wert auf eine langfristige und vertrauensvolle Bindung zu den eigenen Mitarbeitern gelegt. Als weltweit operierendes Unternehmen ist ein fairer, offener Umgang miteinander, der durch Verständnis und Toleranz geprägt ist, für die bo parts Unternehmen selbstverständlich.

### 5.2 Gesellschaftliches Engagement

Die gesellschaftliche Akzeptanz eines Unternehmens ist die Voraussetzung für langfristigen und nachhaltigen Unternehmenserfolg. Der Ruf von bo parts wird durch das Auftreten, Handeln und Verhalten jedes einzelnen Mitarbeiters der Unternehmensgruppe beeinflusst und geprägt. Dafür ist es unerlässlich, dass jeder Mitarbeiter das Ansehen von bo parts

in der Gesellschaft achtet und sich in der Erfüllung seiner Aufgaben an diesem Grundsatz orientiert. Mit der Aktion „Spenden statt Schenken“ verzichtet bo parts bereits seit Jahren auf den Kauf von Geschenken und spendet das Geld stattdessen Bedürftigen. Außerdem zeigt bo parts großes Engagement bei der Unterstützung der Region.





## 5.3 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz haben bei bo parts höchste Priorität. Um Gesundheitsgefährdungen zu vermeiden, sind Arbeitsschutz- und Arbeitssicherheitsvorschriften zu jeder Zeit zu beachten. Arbeitsschutz ist eine verpflichtende Aufgabe jedes Einzelnen. Den Führungskräften kommt hierbei eine wichtige Vorbildfunktion zu. Die Planung der Produktionsprozesse erfolgt stets unter strenger Beachtung aller Sicherheitsvorschriften. So wird die Verringerung von

Unfallrisiken erzielt und es erfolgt die Sicherung eines störungsfreien Betriebs der Produktionsabläufe. Die zuständigen Führungskräfte nehmen ihre Verantwortung und Verpflichtungen wahr und stellen sicher, dass ihre Mitarbeiter sorgfältig ausgewählt und auf aktuellstem Sicherheitsstandard geschult sind. Die ganzheitliche Umsetzung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes hat einen hohen Stellenwert bei bo parts und etwaige Missstände werden unverzüglich abgestellt.

## 5.4 Ökologische Nachhaltigkeit

bo parts orientiert sich stets an den Prinzipien und Standards der Nachhaltigkeit und übernimmt Verantwortung für die Umwelt, denn nur wer nachhaltig wirtschaftet, kann auf Dauer erfolgreich sein. Für bo parts ist es daher ein besonderes Anliegen, die Umwelt für heutige und zukünftige Generationen zu schützen und alle geltenden Umweltschutzgesetze und -richtlinien an den jeweiligen Fertigungsstandorten einzuhalten.

bo parts ist sich der ökologischen Auswirkungen seiner Geschäftstätigkeit, der Knappheit der Ressourcen und seiner Verantwortung gegenüber nachfolgenden Generationen bewusst. Neben der Optimierung der sozialen und ökonomischen Nachhaltigkeit fühlt sich bo parts genauso zur Erarbeitung und Umsetzung von Maßnahmen im Rahmen der ökologischen Nachhaltigkeit verpflichtet.

Diese sollen ihre Umweltbilanz verbessern und dabei helfen, Umweltverschmutzung weitestgehend zu reduzieren.

Entscheidende Anknüpfungsfelder sehen die bo parts Unternehmen dabei in der Entwicklung ihrer Produkte sowie ihren Herstellungsprozessen bzw. in ihrem Ressourceneinsatz. Innerhalb des Entwicklungsprozesses neuer Produkte und Fertigungstechnologien ist für bo parts die Einarbeitung ökologischer Innovationen wichtig, um den Ressourceneinsatz zu optimieren und die Wiederverwertung zu ermöglichen. Im Rahmen der eigenen Herstellungsprozesse engagiert bo parts sich nachhaltig, indem umweltfreundliche Betriebsmittel und moderne Fertigungstechnologien eingesetzt werden.

## 6. UMSETZUNG DES VERHALTENSKODEXES

Die Regeln, die in diesem Verhaltenskodex enthalten sind, bilden einen Kernbestand der Unternehmenskultur der bo parts Unternehmen. Die einheitliche Einhaltung dieser Prinzipien ist unverzichtbar. Hierfür ist jeder Mitarbeiter verantwortlich.

Wenn ein Mitarbeiter Anliegen oder Beschwerden über die in diesem Verhaltenskodex angeführten Punkte hat oder Kenntnisse über einen eventuellen Bruch der hierin enthaltenen Verhaltensrichtlinien hat, sollte er dies unverzüglich seinem

Vorgesetzten zur Klärung vorlegen. Dies kann auch anonym oder auf vertrauliche Weise erfolgen. Ist ein Mitarbeiter mit der Klärung nicht zufrieden, so kann er das Anliegen oder die Beschwerde nicht nur bei seinem Vorgesetzten, sondern auch bei der Rechtsabteilung oder der Personalabteilung vorlegen. bo parts gestattet keine Repressalien aufgrund von Beschwerden, die im Rahmen dieses Verhaltenskodex im guten Glauben vorgebracht werden.

## 7. VERANTWORTUNG

Alle Mitarbeiter sowie die Mitglieder der Geschäftsführung der bo parts Unternehmen sind an die Regeln dieses Verhaltenskodex gebunden. Verstöße

gegen diesen Code of Conduct führen zu Konsequenzen. In schwerwiegenden Fällen kann dies zu einer Kündigung des Beschäftigungsverhältnisses führen.



bo parts GmbH

Reichenberg 12

36214 Nentershausen

Germany

☎ + 49 (0) 6627 / 9 15 29-0

compliance@bo-parts.com

